

Datenschutzinformation für Bewerber Stand: 01.03.2022

1. Name und Anschrift des Verantwortlichen

Verantwortlicher im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung ist

DREBERIS GmbH, Agata Reichel-Tomczak, Heinrich-Zille-Str. 2, D-01219 Dresden,
Tel. +49 351 8626430, E-Mail: office@dreberis.com

2. Betroffene Personen

Die vorliegende Datenschutzinformation gilt für alle natürlichen Personen, die sich für eine Beschäftigung bei uns bewerben.

3. Kategorien personenbezogener Daten

Wir erheben, verarbeiten und nutzen folgenden Kategorien personenbezogener Daten:

- **Identifikationsdaten:** Name, Ihre Staatsbürgerschaft und Ihr Geburtsdatum;
- **Kontaktdaten:** private Anschrift, Telefonnummern und E-Mail-Adressen;
- **Bewerbungsinformationen:** Arbeitserfahrungen (einschließlich Referenzen früherer Arbeitgeber), Qualifikationen und beruflicher Werdegang, schulische Vorbildung, Sprachkenntnisse, berufliche Kenntnisse und Talente, Zertifizierungen, Mitgliedschaften in Berufsverbänden, gesellschaftliches Engagement
- **Kommunikationsdaten (E-Mail, Schriftverkehr)**

4. Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur soweit erforderlich und ausschließlich, um die Bearbeitung Ihrer Bewerbung sicherzustellen. Dies umfasst:

- Bewerbungs- und Einstellungsaktivitäten
- Verwaltung Ihrer Bewerbungsunterlagen
- Bewertung von Qualifikationen
- Durchführung von Bewerbungsgesprächen
- Treffen einer Einstellungsentscheidung
- Planung des Einarbeitungs- und Neueinstellungsprozesses
- Kommunikation mit Ihnen

5. Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten datenschutzkonform nach folgenden gesetzlichen Bestimmungen:

Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer vorherigen, ausdrücklichen und freien Einwilligung, z. B. wenn Sie uns eine Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen für einen längeren Zeitraum als den für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Zeitraum gestatten.

Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO)

Für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen ist die Datenverarbeitung erforderlich und erlaubt.

Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO)

Zur Einhaltung dieser Anforderungen verarbeiten wir bestimmte personenbezogene Daten, wie z.B. personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erheben.

Wahrung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)

Wir verarbeiten bestimmte personenbezogene Daten zur Wahrung berechtigten Interessen von Ihnen oder von Interessen Dritter. Dies erfolgt jedoch nur, wenn Ihre Interessen als Betroffener im Einzelfall keinen Vorrang gegenüber unseren Interessen haben.

6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Wir stellen Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich nur einer begrenzten Anzahl von befugten Personen zur Verfügung, die diese Daten für die Bereitstellung der oben genannten Verarbeitungszwecke kennen müssen.

Im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Anfragen beauftragen wir ggf. auch externe Auftragnehmer. Diese Dienstleister sind vertraglich zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften verpflichtet und verarbeiten personenbezogene Daten nur nach unseren Weisungen.

Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten unter anderem Dienstleister, Auftragsverarbeiter oder sonstige Dritte zur Erbringung folgender Services sein:

- Unterstützung und Wartung von EDV-/ IT-Anwendung
- Datenvernichtung
- Website-Management

Die Verarbeitung der Daten findet grundsätzlich in Deutschland oder Staaten der Europäischen Union statt. Sollten personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben oder verarbeiten, an Empfänger weitergeleitet werden, die sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR") befinden haben wir geeignete Maßnahmen ergriffen, um die Anforderungen der Datenschutzgrundverordnung zu gewährleisten, z. B. der Abschluss geeigneter EU-Mustervertragsklauseln, anerkannte Codes of Conduct oder anerkannte Zertifizierungsmechanismen gem. Artikel 42 DSGVO.

7. Dauer der Datenspeicherung

Wir löschen Ihre Bewerberdaten prinzipiell 3 Monate nach einer negativen Einstellungsentscheidung oder nachdem Sie unser Angebot abgelehnt haben. Wir dürfen Ihre Bewerberdaten 2 Jahre lang aufbewahren, falls Sie dem zugestimmt haben, um Sie ggf. für andere Positionen zu berücksichtigen. Nehmen Sie unser Angebot an, werden Ihre Bewerberdaten während der Dauer Ihrer Beschäftigung aufbewahrt.

8. Automatisierte Entscheidungsfindung

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir grundsätzlich keine automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber vorab gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

9. Datensicherheit

Wir haben technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, die geeignet sind, die unbefugte oder unrechtmäßige Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, den unbefugten oder unrechtmäßigen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten oder Verlust, Vernichtung, Änderung oder Beschädigung Ihrer personenbezogenen Daten, ob unbeabsichtigt oder unrechtmäßig, zu verhindern. Diese Maßnahmen gewährleisten ein Sicherheitsniveau, das den von der Verarbeitung ausgehenden Risiken und der Art der zu schützenden personenbezogenen Daten entspricht.

Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.

10. Betroffenenrechte

Wenn Sie Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich jederzeit an uns oder an unsere Datenschutzbeauftragte wenden:

Nicole Badelt, Badelt Consulting, Ernst-Thälmann-Straße 21, 01809 Heidenau, E-Mail: service@badelt-consulting.de, Tel.: +49 (0) 3529/ 5357274

Sie haben als Betroffener folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft über Sie betreffende Daten (Auskunftsrecht),
- Recht auf Berichtigung von falschen Daten oder, unter Berücksichtigung der Verarbeitungszwecke, das Recht auf Vervollständigung von unvollständigen Daten (Berichtigungsrecht)

und, sofern die gesetzlichen Anforderungen erfüllt sind,

- das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (Löschungsrecht),
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung),
- das Recht auf Empfang und Übermittlung der personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, an einen anderen Verantwortlichen (Recht auf Datenübertragbarkeit) und
- das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen (Widerspruchsrecht).
- Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz